

Hírös Doboz Kft

Etikai kódexe

Az Etikai Kódex tartalmazza a dolgozók által követendő átfogó irányelveket. Meghatározza az elvárható magatartást és ösztönzi a munkatársakat, hogy ezeket betartsák és ezzel is erősítsék külvilágnak a cégről kialakított képét, a vállalati image-t, mind a munkahelyükön mind azon kívül.

A kódex hatálya kiterjed a Hírös Doboz Kft minden munkatársára, külső megbízottjaira és üzleti partnereire.

Az Etikai Kódex megköveteli a cég munkatársaktól, és az összes beszállítójától, hogy hangsúlyosan kezelje az összes vonatkozó törvény és előírás betartását, belső és külső előírásokat is ideértve.

A Hírös Doboz Kft a foglalkoztatottak kiválasztása, illetőleg a foglalkoztatás során betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

Tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós, vagy vélt

- neme,
 - faji hovatartozása,
 - bőrszíne,
 - nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása,
 - anyanyelve,
 - fogyatékosága,
 - egészségi állapota,
 - vallási vagy világnézeti meggyőződése,
 - politikai vagy más véleménye,
 - családi állapota,
 - anyasága (várandóssága) vagy apasága,
 - szexuális irányultsága, nemi identitása,
 - életkora,
 - társadalmi származása,
 - vagyoni helyzete,
 - foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
 - érdekképviselésihez való tartozása,
 - egyéb helyzet, tulajdonsága vagy jellemzője miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más
- Kivételt képeznek a törvényben szabályozott pozitív diszkriminációk.



A Munkáltató tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megtorlást.

A munkavállaló kötelessége, hogy a fentiekbe ütköző erőszakos megnyilvánulás bármilyen formájának észlelése esetén ez ellen fellépjen, és az esetről bejelentést tegyen a közvetlen felettesének.

Nem végeztet sem kényszer-, sem rabszolja-, sem gyermekmunkát, és ez kötelező elvárás a beszállítók felé is.

Minden munkavállalónak és a cég telephelyén dolgozó alvállalkozónak törekednie kell az egészségügyi, a környezet-és munkavédelmi jogszabályok és egyéb a munkájára vonatkozó szabályok betartására. azonosulnia kell a cég Minőségi és Környezeti integrált politikájával, azon keresztül elsajátítva a folyamatos javítás filozófiáját,

A munkatársaknak illetve partnereknek tartózkodniuk kell a zsarolástól ill. erre utaló magatartástól. Nem kínálhatnak fel, fizethetnek, kérhetnek vagy fogadhatnak el vesztegetési összegeket üzletszerzés vagy üzlet visszatartás érdekében.

A Híros Doboz Kft munkavállalója nem fogadhat el személyes ajándékot vagy bármilyen előnyt a társasággal érdekeltségi kapcsolatban álló vagy versenytársnak minősülő más cégtől vagy személytől.

Elfogadható üzleti ajándékok összeghatára 5000 Ft. A kapott üzleti ajándékok az összes munkatárs között kerülnek kisorsolásra vagy szétosztásra. Ezen értékhatár felett tilos elfogadni bármilyen ajándékot vagy szívességet, utazási ajánlatot üzleti partnertől vagy olyan külső beszállítótól, magánszemélytől, aki a társaságnak dolgozik.

A Híros Doboz Kft-vel kapcsolatos bármilyen hivatalos nyilatkozattételre csak az arra felhatalmazott személyek jogosultak.

A társaságnak a dolgozói iránti kötelezettségei:

- Egészséges, biztonságos, barátságos és környezetbarát munkahely és munkafeltételek kialakítása
- Jó munkahelyi légkör biztosítása
- Ösztönző és versenyképes javadalmazás kialakítása
- A törvényes munkaidő és túlmunka betartása, a szabadság biztosítása
- Továbbképzés és továbbtanulás biztosítása
- Munkavédelmi eszközök, munkaruha, védőital biztosítása, a munkaegészségügyi szabályok betartása
- Kapcsolattartás a gyesre, gyedre, nyugdíjba ment munkatársakkal és a munkából átmenetileg hosszabb időre kiesőkkel (vállalati ünnepek, stb.)
- Tisztelet és megbecsülés a munkatársak iránt
- Az alkalmazási esélyegyenlőség elve (Equal Employment Opportunity): munkahelyi diszkrimináció tilalma
- Az alkalmazottakról vezetett nyilvántartások jogi és etikai szabályai
- A munkahelyi véleménynyilvánítás szabadsága
- A gyermekmunka és a méltányos javadalmazás kérdésköre



A társaságnak a dolgozók iránti követelményei:

- Felkészültség, szakmai tudás a beosztásnak megfelelően
- Elkötelezettség a vállalat céljai iránt
- Kulturált megjelenés és megnyilatkozás mind a munkatársak, mind az üzleti partnerek, mind pedig az ellenőrző szervek és hatósági alkalmazottak, valamint a céget meglátogató bármely külső személy irányában.
- Aktív részvétel a társaság működésének javításában
- A szakmai tudás folyamatos bővítése
- Lojalitás a társasághoz a belső információk, bizalmas adatok és üzleti titkok megőrzésében, kötelesek a vállalat tulajdonában lévő bizalmas információt megőrizni és tartózkodni, attól, hogy más vállalattól illegális módon bizalmas információkat szerezzenek.
- A társaság vagyonának, eszközeinek óvása és megőrzése azok célszerű és takarékos használata, - ezeket magáncélra nem használhatják, ide értve a munkaidőt is
- Etikai szabályokba ütköző üzletszerzés tilalma
- Az érdekkonfliktusok elkerülése

A társaságnak a beszállítói iránti követelményei:

- A Hírös Doboz Kft. elvárja, hogy beszállítói is betartsák a részükre átadott szabályzatokat. Azok a beszállítók, amelyek megsértik ezeket az alapelveket, semmilyen formában - közvetlenül vagy közvetetten - nem alkalmazhatók

A konkurenciával kapcsolatosan követendő magatartás irányelvei

- Tisztességes versenyszellem,
- A konkurencia termékének/szolgáltatásának alapos ismerete
- A „nem a konkurencia rossz, mi vagyunk jók” alapelve

Észrevételeket, bejelentéseket a lukacs.zsolt@hirosdoboz.hu címre tehetik meg illetve személyesen a cég ügyvezetőjénél.

